

## Wir über uns: Das MediClin Herzzentrum Coswig

Das 1998 erbaute Herzzentrum in Coswig mit 113 Betten ist nach neuesten Erkenntnissen der medizinischen Technologie und Forschung eingerichtet.

So vereinigt das Haus unter einem Dach die Kliniken für

- Herz- und Gefäßchirurgie
- Kardiologie und Angiologie
- Anästhesiologie und Intensivmedizin.

Das Herzzentrum verfügt über drei Operationssäle, drei Linksherzkatheter-Messplätze, zwei Pflege-, eine Intensiv- sowie eine Intermediate Care-Station. Zur Anwendung kommen, mit Ausnahme der Herztransplantation, sämtliche in der kardio-vaskulären Medizin relevanten diagnostischen und therapeutischen Verfahren.

Unser Krankenhaus ist Teil der MediClin-Gruppe, einem leistungsstarken und fortschrittlichen Anbieter von Gesundheitsdienstleistungen. Mit 34 Akutkrankenhäusern und Rehabilitationskliniken, sieben Pflegeeinrichtungen und elf Medizinischen Versorgungszentren ist die MediClin in elf Bundesländern präsent und verfügt über eine Gesamtkapazität von rund 8.000 Betten. Die interdisziplinäre Ausrichtung dieser Einrichtungen ermöglicht fachübergreifende und ganzheitliche Behandlungs- und Therapiekonzepte. Somit können wir eine hohe Behandlungsqualität und eine zukunftssichere Versorgung bieten.

## Vereinbarkeit von Beruf und Familie

### Es ist Bestandteil unserer nachhaltigen Personalpolitik, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern!

Das MediClin Herzzentrum Coswig hat sich zum Ziel gesetzt, den Mitarbeitern ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, ihre Kompetenz und ihre Motivation zu fördern und weiter zu entwickeln, indem es die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch verschiedene Maßnahmen unterstützt.

Aus diesem Grunde haben wir uns mit der berufundfamilie gGmbH in Verbindung gesetzt, die sich nachhaltig mit dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie beschäftigt und den Arbeitgeber darin unterstützt, dauerhaft familienbewusste Personalpolitik zu betreiben.

Im Rahmen eines Auditierungsverfahren haben wir gemeinsam mit der berufundfamilie gGmbH Ziele vereinbart und festgeschrieben, die für alle Mitarbeiter ein Umfeld schaffen, berufliche Ansprüche mit den familiären Belangen in Einklang zu bringen.

Unser Herzzentrum hat am 11.06.2010 das Zertifikat zum Audit „berufundfamilie“ erhalten, überreicht von der Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Kristina Schröder, und des Parlamentarischen Staatssekretärs beim Bundesminister für Wirtschaft und Technologie, Peter Hintze.



### Wie komme ich zum MediClin Herzzentrum Coswig?

Das MediClin Herzzentrum Coswig ist verkehrsgünstig über die A9 an Berlin, Leipzig und Halle, über die B187 an Magdeburg und Wittenberg angebunden.

Mit Bus und Bahn existieren Verbindungen aus den Richtungen Wittenberg und Dessau. Die nächstgelegenen Flugplätze sind Leipzig-Halle (70 km) und Berlin-Tegel (100 km).

[www.herzzentrum-coswig.de](http://www.herzzentrum-coswig.de)

**MediClin Herzzentrum Coswig**  
Lerchenfeld 1, 06869 Coswig / Anhalt

**Haben Sie noch Fragen?  
Nehmen Sie Kontakt auf!**

Tel. 03 49 03 / 49-0, Fax 03 49 03 / 49-100  
[info.herzzentrum-coswig@mediclin.de](mailto:info.herzzentrum-coswig@mediclin.de)



MediClin  
Herzzentrum Coswig



## Vereinbarkeit von Beruf & Familie

Informationen für alle Mitarbeiter- / innen  
und alle Interessierte



**MediClin Herzzentrum Coswig**  
Coswig / Anhalt

**Das Thema Vereinbarkeit  
von Beruf und Familie wird bei uns  
ganz groß geschrieben**

## Familienbewusste Personalpolitik ein Selbstverständnis für uns

Durch seine familienbewusste Personalpolitik hat das MediClin Herzzentrum Coswig die Zeichen der Zeit erkannt, wenn es um die Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht.

Wir betrachten Vereinbarkeit von Beruf und Familie als besondere gesellschaftspolitische Herausforderung, der wir uns aktiv stellen. Damit fördern wir die individuelle Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bezogen auf ihre gewünschte Berufstätigkeit.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist in unserer Klinik ein aktives Thema. Um für das Familienbewusstsein in unserer Klinik ein Zeichen zu setzen, nehmen wir neben verschiedenen anderen Aktivitäten zusätzlich am Audit „berufundfamilie“, einer Initiative der gemeinnützigen Hertie-Stiftung, teil.



Aktiv betriebene **familienbewusste Personalpolitik** ist nicht mit einer wohlthätigen Sozialpolitik, die lediglich Kosten verursacht, gleichzusetzen. Durch das Engagement der Klinik, sich mit den familiären Belangen der Beschäftigten auseinanderzusetzen, kann auch das Unternehmen nachhaltig profitieren.

Das Engagement für eine **familienbewusste Unternehmenskultur** wird deutlich bei der Gewinnung qualifizierten Nachwuchses, im Wettbewerb um qualifiziertes Fachpersonal, weil der Einklang von professionellen Interessen und familiären Bedürfnissen immer stärker die Karriereplanung beeinflusst.

Alle Mitarbeiter unserer Klinik haben durch unsere **familiär sicher vereinbarte Berufstätigkeit** die Möglichkeit, im eigenen Arbeitsfeld gute Leistungen einzubringen. Wir vertreten das Selbstverständnis, dass wir Mütter und Väter bei der Bewältigung ihrer zunehmend komplexeren Aufgabenbereiche unterstützen, sodass ihre Kinder innerhalb gesicherter Familienstrukturen aufwachsen können.



## Wir möchten, dass beides geht: Beruf und Familie

### Überblick unserer Aktivitäten zur Balance von Beruf & Familie

#### Arbeitszeit und -organisation

- Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Arbeiten mit Wunschdienstplänen
- Einführung von Vertretungsregelungen
- Förderung von individuellen Modellen der Teilzeitbeschäftigung
- Optimierte Zeitplanung des Ruf- und Bereitschaftsdienstes

#### Informations- und Kommunikationspolitik

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird offen kommuniziert (Teambesprechungen, Workshops, Betriebsversammlungen, Flyer, Internet)
- Implementierung des Themas im Bewerbermarketing (Stellenausschreibung, Internet, Vorstellungsgespräche)
- Auditaktivitäten sind Bestandteil des bestehenden Qualitätsmanagements

#### Führungskompetenz

- Schulung der Führungskräfte zur Förderung der sozialen und der Führungskompetenz und Sensibilisierung der Vereinbarkeitsförderung von Beruf und Familie

#### Personalentwicklung

- Anerkennung von Fach- und Führungsweiterbildungen als Arbeitszeit
- Förderung von berufsbezogenen Weiterbildungsmaßnahmen
- Führen von strukturierten Mitarbeitergesprächen
- systematische Karriereplanung im Rahmen der Personalentwicklung

#### Betriebliches Gesundheitsmanagement

- regelmäßige Durchführung von Gesundheitstagen und Sportfesten
- Kostenfreie Sportangebote für Beschäftigte und deren Familienangehörige
- Obsttage, Ernährungsberatung usw.
- Angebot von Präventionskursen, z.B. Rückenschule, Massage, Gymnastik usw.
- finanzielle Unterstützung für die Mitgliedschaft in einem Fitnessstudio
- Teilnahme am MediClin-Fußballturnier

#### Service für Familien

- Aufbau eines entlastenden Familienservice
- hausinterne Beratung für Pflegendende

#### Sonstiges

- Unterstützung bei Wohnungssuche für neue Mitarbeiter
- Kostenlose Gripeschutzimpfung
- Personalkauf für Arzneimittel
- Übernachtung in MediClin Häusern zu günstigen Preisen außerhalb der Hauptsaison

